

ZAWARCIE UMOWY O SUBEMISJĘ

Zarząd Cinema City International N.V. ("Spółka") informuje, że zgodnie z harmonogramem Oferty przewidzianym w Prospekcie, w dniu 30 listopada 2006 r. Spółka, Wprowadzający i Główny Akcjonariusz zawarli z Menedżerami Oferty i Oferującym umowę o subemisję („Umowa o Subemisję”) dotyczącą Oferty.

Zgodnie z postanowieniami Umowy o Subemisję, Bank Austria Creditanstalt AG i ING Bank N.V., Oddział w Londynie zobowiązali się do pozyskania inwestorów zainteresowanych złożeniem zapisów na Akcje Podstawowe lub – w wypadku nieznaledzenia takich inwestorów – do złożenia we własnym imieniu zapisów na Akcje Podstawowe po Cenie Oferty i dokonania wpłaty z tego tytułu. Podjęte zobowiązanie do świadczenia usług subemisyjnych przedstawiono w poniższej tabeli:

Bank Austria Creditanstalt AG	90%
ING Bank N.V., Oddział w Londynie	10%
Razem	100%

Na podstawie Umowy o Subemisję subemitentom: Bank Austria Creditanstalt AG i ING Bank N.V., Oddział w Londynie, przysługuje wynagrodzenie w wysokości do 5% wpływów brutto z plasowania i sprzedaży Akcji Oferowanych. Wskazane wynagrodzenie obejmuje także premię uznaniową.

Umowa o Subemisję zawiera standardowe dla tego typu umów postanowienia, odnoszące się w szczególności do zwolnienia subemitentów z odpowiedzialności, warunków zawieszających i przypadków rozwiązania tego typu umów.

W ramach Umowy o Subemisję I.T. International Theatres Limited przyznał Bank Austria Creditanstalt AG i ING Bank N.V., Oddział w Londynie Opcję Dodatkowego Przydziału uprawniającą do nabycia Akcji Dodatkowych w liczbie do 2.349.652, które będą stanowiły maksymalnie 15% Akcji Podstawowych. Opcja Dodatkowego Przydziału może być wykonana w okresie 30 dni od Dnia Przydziału w celu dokonania dodatkowego przydziału Akcji Oferowanych oraz pokrycia krótkich pozycji wynikających z dokonywania przez menedżera stabilizującego transakcji stabilizacyjnych.

Umowa o Subemisję zawiera zobowiązanie Spółki, Głównego Akcjonariusza i Wprowadzających do niepodejmowania działań prowadzących do oferowania czy emitowania lub rozporządzania w jakikolwiek sposób Akcjami lub innymi udziałowymi papierami wartościowymi czy papierami wartościowymi powiązanymi z kapitałem zakładowym Spółki w okresie 180 dni po Dniu Przydziału. Ponadto Spółka zobowiązała się, że dołoży zasadnych starań, by zapewnić, że wszyscy beneficjenci Pracowniczego Programu Motywacyjnego będą również przestrzegać powyższych ograniczeń, z pewnymi wyjątkami wskazanymi w Prospekcie.

Terminy pisane wielkimi literami a niezdefiniowane w niniejszym komunikacie mają znaczenie nadane im w Prospekcie Spółki opublikowanym w dniu 21 listopada 2006 r.